



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวย
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ดมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(ณปภัช สงเคราะห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานอำนวยการ

รายงานอำนวยการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	ต่ำ (3)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	1. ความเสี่ยงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ได้กำชับและชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแก่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับแล้ว - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
2. การจัดการเรื่อง ร้องเรียน เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง (9)	4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการ ตรวจสอบวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียกผลประโยชน์	2. ความเสี่ยงการจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

หากพบว่ามีผลผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ร้องเรียน	ปานกลาง (9)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	- มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบการเรียกเก็บผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
3. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย - เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (6)	4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจสอบวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียกเก็บผลประโยชน์	3. ความเสี่ยงการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบการเรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการเบิกจ่ายงบประมาณ
4. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ นำพัสดุมารับแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (6)		4. ความเสี่ยงการรับ แจกจ่าย พัสดุ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบการเรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการรับการแจกจ่ายพัสดุ

5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกป้องข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูงมาก (16)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์	5. ความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	ปานกลาง (9)	4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจรับวัสดุ	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (16)	5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (16)		6. ความเสี่ยงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านอายุขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพกิจกรรมงานอำนวยความสะดวก

วันที่1เม.ย.2569 เวลา 08.30.น. พ.ต.อ.ณปภัช สงเคราะห์ ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด จัดอบรม
ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม เพื่อป้องกันการรับ
สินบน และแก้ปัญหาคาการทุจริต แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองร้อยเอ็ด



สายงานป้องกันปราบปราม

สายงานป้องกันปราบปราม			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุม และ การบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1. ความเสี่ยงการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติการณ์ร้ายกับ ผลประโยชน์โดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม ทุกคน เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง การทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่ กำหนดขึ้น
การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (25)	4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขึ้นตอนการจับกุมผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงาน สอบสวน	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติการณ์ร้ายกับ ผลประโยชน์โดยมิชอบจากการออกตรวจค้น

การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับ ผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม ทูกันยา เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง การทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่ กำหนดขึ้น
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรอง ไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (25)	3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงาน สอบสวน	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับ ผลประโยชน์โดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ทูกันยา ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

ภาพกิจกรรมงานป้องกันปราบปราม



สายงานจราจร

สายงานจราจร			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1. กำชับเจ้าหน้าที่จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. ควบคุมการออกใบสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และตรวจสอบได้ ควบคุมการรับชำระค่าปรับผ่านระบบที่สามารถตรวจสอบได้	1. มีการประชุมชี้แจงและกำชับเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์
การออกใบสั่ง - เรียกรับผลประโยชน์กับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (25)	3. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนกรณีพบพฤติกรรมไม่โปร่งใส 4. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง 5. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนต้องบันทึก video ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่	1. มีการตรวจสอบรายรับและการนำส่งเงินค่าปรับตามรอบระยะเวลา 2. ไม่พบข้อผิดพลาดในการรับหรือส่งเงินค่าปรับ 3. เอกสารทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน

ภาพกิจกรรมงานจราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พลาญชัย6,พลาญชัย06,พลาญชัย60 อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.เมืองร้อยเอ็ด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



สายงานสืบสวน

สายงานสืบสวน			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามกฎหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก (20)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและ ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนอย่างใกล้ชิด	1. เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย 2. มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิ์ที่กำหนด 3. ไม่พบกรณีข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ 4. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวนตามลำดับชั้น 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการสืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ 3. มีการควบคุมการเข้าถึงและสามารถตรวจสอบย้อนหลังการจัดเก็บข้อมูลหลักฐานได้

การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสืบจนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (16)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและ ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนอย่างใกล้ชิด 3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวนตามลำดับขั้น 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการสืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติการณ์เรียกรับผลประโยชน์ 3. ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน สภ.ปทุมรัตน์ เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริตตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น
--	---------------------------	---	---

ภาพกิจกรรมงานสืบสวน

พ.ต.ท.สมโภช แสงแก้ว รอง ผกก.สส.สภ.เมืองร้อยเอ็ด อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจชุดสืบสวนสภ.เมืองร้อยเอ็ด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



สายงานสอบสวน

สายงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต
1. การอำนวยความสะดวกในคดี อาญา-จราจร การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (25)	1. จัดให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนโดยผู้บังคับบัญชา 2. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 3. จัดเก็บสำนวนและข้อมูลในระบบที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ 4. กำหนดให้การพิจารณาสำนวนเป็นไปตามพยานหลักฐานและข้อกฎหมาย	1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต 3. ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุกสำนวนตามระเบียบ 5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (20)	5. หัวหน้างานสอบสวนประชุมอบรมพนักงานสอบสวนโดยมี หัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการใช้ อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/ เดือน	1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบ ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริต 3. ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุก สำนวนตามระเบียบ 5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ
--	---------------------------	---	---

ภาพกิจกรรมงานสอบสวน

พ.ต.อ.ณปภัช สงเคราะห์ ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ พนักงานสอบสวนสภ.เมืองร้อยเอ็ด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

Signature

(ณปภัช สงเคราะห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด